**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2021 № 000

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении

Положений об установлении систем

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций Ханты-

Мансийского района, подведомственных

комитету по образованию администрации

Ханты-Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций
Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:
	1. В приложении 1 к Решению:
2. абзац десятый части 5 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией»;

1. строки 1.13, 2.23, 2.8, 3.5. таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в дошкольной образовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

»;

 «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в общеобразовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

»;

 «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.8. | Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |

»;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в организации дополнительного образования детей:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

 »;

1. часть 4.1. статьи 3 изложить в следующей редакции:

«Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце в соответствии с табелем учета использования рабочего времени.

На денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 1,5 и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения, а также связанных с ним обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, и начисленных [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/#/document/108125/entry/62) за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляются за счет бюджетных ассигнований в форме иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из федерального бюджета и предоставленных бюджету Ханты-Мансийского района в порядке, установленном [бюджетным законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12112604/entry/0) Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими бюджетные правоотношения, за исключением районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 0,2, начисляемого на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций поселка Бобровский, источником финансирования которого являются средства бюджета Ханты-Мансийского района.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя организации»;

1. строку 9 таблицы 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы | 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) | Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника |

»;

5) абзац первый части 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40 %.».

2.1. В приложении 2 к Решению:

1. абзац десятый части 5 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией»;

1. строки 1.13, 2.23, 2.8, 3.5 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в дошкольной образовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

»;

 «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в общеобразовательной организации:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

»;

 «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.8. | Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |

»;

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в организации дополнительного образования детей:- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих | 0,350,30 |

»;

1. часть 4.1. статьи 3 изложить в следующей редакции:

«Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце в соответствии с табелем учета использования рабочего времени.

На денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 1,5 и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения, а также связанных с ним обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, и начисленных [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/#/document/108125/entry/62) за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляются за счет бюджетных ассигнований в форме иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из федерального бюджета и предоставленных бюджету Ханты-Мансийского района в порядке, установленном [бюджетным законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12112604/entry/0) Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими бюджетные правоотношения, за исключением районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 0,2, начисляемого на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций поселка Бобровский, источником финансирования которого являются средства бюджета Ханты-Мансийского района.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя организации.»;

1. строку 9 таблицы 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы | 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) | Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника |

»;

5) абзац первый части 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40 %.».

1. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки вступления в силу.

Подпункт 1 пункта 1.1. и подпункт 1 пункта 2.1. вступают в законную силу с 10 января 2021 года, подпункты 2,3,5 пункта 1 и подпункты 2,3,5 пункта 2.1. вступают в законную силу 1 января 2021 года, подпункты 6,7 пункта 1.1. и подпункты 6,7 пункта 2.1. вступают в законную силу с 1 сентября 2020 года, подпункт 8 пункта 1.1. и подпункт 8 пункта 2.1. вступают в законную силу с 1 сентября 2021 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского района | Глава Ханты-Мансийского района |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Данилова | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Р. Минулин |

00.00.2021 00.00.2021